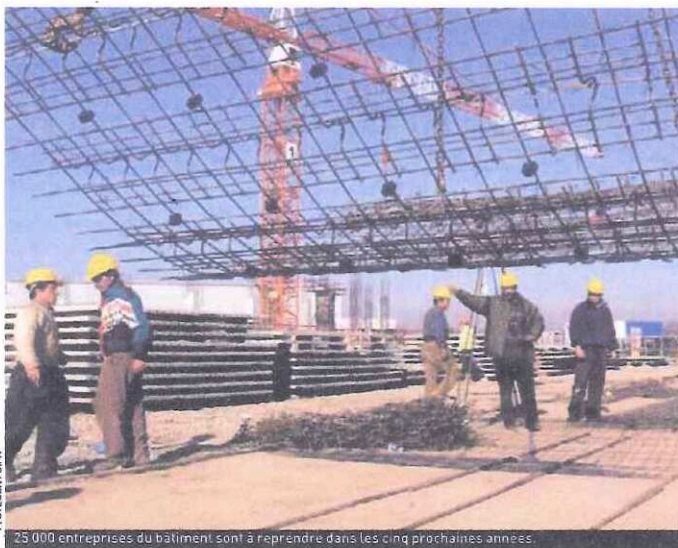


BATIMENT ENTRE BOUYGUES CONSTRUCTION, COLAS ET VINCI, PRÈS DE 22 000 EMBAUCHES SONT ATTENDUES

Un secteur solide pour avenir en béton

Près de 161 000 embauches prévues en 2007. Selon la dernière enquête Unedic-Credoc sur les besoins en main-d'œuvre, le BTP demeure le secteur d'activité le plus dynamique. En 2008, la construction de 500 000 logements et le développement de l'accession à la propriété prôné par le gouvernement devraient encore dopper le secteur. Pour la troisième année consécutive, Bouygues Construction recrutera entre 4 000 et 4 500 personnes, dont 1 600 cadres et ingénieurs. Mais pas seulement. « Environ 260 formations universitaires en génie civil, en électricité... peuvent répondre à nos exigences. De même, nous recrutons des ingénieurs venus d'autres secteurs d'activité comme l'automobile », commente Vincent Nicot, le DRH de Bouygues Construction. Colas, sa filiale route, table sur 4 500 à 5 000 nouvelles recrues : « Environ 3 000 com-



25 000 entreprises du bâtiment sont à reprendre dans les cinq prochaines années.

pagnons embauchés par les agences de travaux, 1 500 techniciens et agents de maîtrise et 500 cadres, dont près de 80 % de jeunes

diplômés», décompte Michel Cieutat, le DRH de Colas. Vinci, l'autre géant du BTP, vise 12 000 recrues (9 000 en province et 3 000 en Ile-de-

France). Les conducteurs de travaux confirmés (cinq ans d'expérience) et les responsables de bureau d'études sont attendus. Spie Batignolles

recherche aussi 1 000 collaborateurs et 170 nouveaux apprentis, dont au moins la moitié devrait décrocher un CDI. **Sylvie Laidet**

pratique

Salons Batimat
Du 7 au 10 novembre,
Paris, Parc
des expositions,
Porte de Versailles,
www.batimat.com
Postuler en ligne
www.colasrh.com,
www.vinci.com,
www.bouygues-construction.com,
www.eiffage.fr,
www.recrutement-spiebatignolles.fr,
www.cari.fr
Offres d'emploi
www.lemoniteur-emploi.com,
www.pmebtp.com,
www.emploi-btp.stepstone.fr,
www.metier-tp.com,
www.batijob.com

femmes

Plus rigoureuses, plus respectueuses des délais, plus accros aux conditions de sécurité... Les femmes sont attendues à bras ouverts dans le BTP. L'entreprise Cari espère en recruter une centaine en 2008. Vinci, par la voix de son PDG, Xavier Huillard, fait de la féminisation de ses troupes l'un des objectifs majeurs du groupe. A la Fédération française du bâtiment, qui héberge d'ailleurs le réseau « Les femmes du bâtiment », on espère tripler leur nombre sur les chantiers d'ici à 2009. Avis aux amatrices.

Vinci mise sur les jeunes

Pour trouver des jeunes motivés et participer à leur réinsertion sociale, Vinci a monté le premier groupement d'employeurs pour l'insertion et la qualification (GEIQ) d'Ile-de-France. L'idée : proposer à des jeunes en difficulté (minimum 18 ans) et non formés aux métiers du BTP des contrats de professionnalisation de

12 mois. Au terme de cette année d'alternance, les entreprises du groupement (toutes filiales de Vinci) s'engagent à les embaucher en CDI. Un an après le lancement du GEIQ Ile-de-France, 65 jeunes ont décroché une qualification et un job. Certains ont même bénéficié d'un accompagnement social pour l'obtention d'un logement.

De la pub sur Internet

Prêts immobiliers, bourses d'études, aide financière pour le permis de conduire... voilà ce que propose l'organisme de protection sociale Pro BTP pour convaincre les 13-16 ans de travailler dans le BTP. Dans des clips consul-

tables sur www.unavenir-solide.com, les futures recrues découvrent deux comédiens, Mouloud et Olivier, ravis de partir en vacances grâce au fruit de leur travail (dans le BTP!) et au soutien de leur caisse de prévoyance.

3 questions à

JEAN-PIERRE DAUGÉ

Dirigeant de Corhom, cabinet de recrutement spécialisé dans le BTP (Paris et Dijon).

Comment évoluent les embauches dans les PME du BTP ? Comme il y a cinq sortants pour cinq entrants,

les dirigeants de PME ne pinaillent plus. Pour leurs responsables de bureau d'études ou conducteurs de travaux, ils recrutent volontiers des candidats de 55 ans. Quitte à les former à la culture d'entreprise.

Comment s'y prennent-ils ?

Via un parcours d'intégration. Un mois avant leur prise de poste, les seniors visitent les différents services de l'entreprise pour savoir exactement qui fait quoi.

Quelle est l'incidence du développement des contrats passés par l'Etat avec les entreprises du BTP ?

Pour ces longs projets, lourds financièrement, les recruteurs recherchent des pros de l'analyse des risques et veillent aussi aux compétences juridiques et financières de leurs conducteurs de travaux.