



### **JEAN-PIERRE DAUGE : « On ne peut pas réussir si on ne joue pas collectif ! »**

Recrutement, formation et conseil sont les maîtres mots de la Sarl CORHOM BTP, structure spécialisée dans le secteur du bâtiment, créée et gérée par Jean-Pierre Dauge, un homme de cœur pour qui l'expression « ressources humaines » n'est pas une coquille vide !

**N**é à Arnay-le-Duc il y a 51 ans, Jean-Pierre Dauge, après des études techniques au lycée Hippolyte-Fontaine, intègre l'IRTESS (Institut régional supérieur du travail éducatif et social) de Dijon où il acquiert une formation d'éducateur spécialisé. « Arrière petit-fils, petit-fils, fils et frère de bâtisseurs », il travaille deux ans dans l'entreprise familiale de BTP avant de prendre un poste dans un centre éducatif professionnel. Il devient ensuite responsable d'un OPCA (Organisme paritaire collecteur agréé) chargé de gérer les fonds destinés à la formation continue. Pour Jean-Pierre Dauge, cette période de seize années constitue sa « première tranche de vie ».

La seconde débute par une expérience dans un cabinet de recrutement généraliste en tant que salarié

et de nouvelles études (Gestion des ressources humaines et cycle de gestion à l'IFG). De par ses attaches familiales, Jean-Pierre Dauge est très connu dans le milieu du BTP, « un monde à part, avec une culture et des comportements spécifiques ! ».

#### **Sportif et chasseur de têtes**

Sollicité par de nombreux entrepreneurs qui ont confiance en lui, il décide de se lancer et crée en septembre 2000 la Sarl CORHOM BTP, dont il devient le gérant. Bernard Gnacchi (Groupe Entreprise Dijonnaise) est le premier apporteur d'affaires. Par le jeu de la cooptation, beaucoup d'autres vont suivre. Le sigle de la société (Conseil en ressources humaines organisation et management) est aussi un jeu de mots sur le terme quorum, évocateur, pour Jean-Pierre Dauge, de partici-

#### **PHILOSOPHIE**

Jean-Pierre Dauge est un chef d'entreprise qui vit avec son temps et qui accorde une grande place à la nature. A la belle saison, la terrasse jouxtant les locaux de CORHOM BTP sert de lieu de réunion et de convivialité, et il envisage même d'y créer un potager !

ipation, de représentativité et de délibération. Le nouveau dirigeant est en effet, de par son cursus professionnel, « imprégné de paritarisme », et baigne également dans un environnement de compétition. « J'ai pratiqué plusieurs sports individuels comme le saut à la perche qui m'a aidé à me contrôler, et des sports collectifs - foot, handball - en jouant toujours à l'arrière, pour avoir du recul. J'aimais gérer l'ensemble et voir comment se plaçait l'équipe. Depuis, je fais un parallèle avec la vie professionnelle ».

Bâtisseur de compétences, comme le proclame son slogan astucieusement choisi, CORHOM BTP recrute « des ingénieurs, des techniciens et plus généralement, toute personne qui évolue dans l'univers de la construction. Nous devons nous positionner au plus près de l'entreprise, à son chevet ! ».



#### **Pourquoi ne pas avoir suivi la tradition familiale en effectuant une carrière dans le BTP ?**

« J'ai toujours été attiré par les contacts humains et la formation. Pour moi, la vraie valeur, c'est le capital humain. Je m'intéresse au parcours de vie des candidats. Ce monde-là est le mien ! Cela me permet d'exercer un métier passionnant et d'être au service de personnes en quête de compétences. »



## QUELQUES CHIFFRES

- Chiffre d'affaires : 530 000 euros en 2008.
- 100 recrutements par an
- 500 dépôts de CV par semaine
- Une base de données comportant 50 000 personnes référencées
- 2 bureaux à Paris et Lyon
- Effectifs : 6 personnes (3 consultants et 3 chargés de recherches)

Pour cela, une stratégie bien élaborée, basée sur un « triptyque gagnant » : l'approche directe, les annonces de la PQR, un portail emploi.

« Le pôle "approche directe" est constitué par les chargés de recherches et les consultants qui fonctionnent en binômes. Les premiers œuvrent en amont. Ils font du "sourcing", démarchent les entreprises, travaillent sur les annuaires. Ce sont des générateurs de candidatures pour les consultants ! Les seconds rencontrent le client et analysent le profil du poste à pourvoir. Ensuite, ils reçoivent les candidats, les évaluent, les testent, les sélectionnent et les présentent à l'entreprise ». Le site Internet [www.btpcadres.com](http://www.btpcadres.com) et les partenariats avec le Pôle Emploi et l'APEC viennent compléter ce dispositif.

En liaison avec la Fédération française du bâtiment, CORHOM BTP assure également l'initiative « démarche compétente » consistant à accompagner l'entreprise et son dirigeant dans la gestion et la valorisation des compétences de leurs salariés. En 2009, huit PME ont été ainsi prises en charge.

## Professionnalisme et optimisme

Pour Jean-Pierre Dauge, l'essence même de son activité réside dans « la rencontre entre une stratégie d'entreprise et la stratégie individuelle du candidat ». Ses propos reflètent en permanence sa foi dans l'homme et sa vision générale de la vie. « Les gens sont tous en capacité de comprendre. Il faut se mettre à leur niveau. Si la communication ne passe pas, c'est l'émetteur et non le récepteur qui doit être mis en cause ». Il applique quotidiennement ces principes au sein « d'une équipe de collègues (et non de collaborateurs !) stabilisée et bien en place, fidélisée par une politique de rémunération et d'intéressement ». Epicurien et adepte de la relativisation, comme il se définit lui-même, fidèle en amitié, sportif dans l'âme - « le sport est un exutoire au stress et un sas de décompression », amoureux de la nature où



il vient se ressourcer et admirer les arbres, très attaché à sa famille et à ses trois garçons, Jean-Pierre Dauge est un incorrigible optimiste qui « voit toujours le verre à moitié plein et jamais à moitié vide ! ».

Ainsi, son goût pour les contacts humains et la formation ne s'est jamais démenti. Après avoir été formateur au CNAM à Dijon pendant cinq ans, il s'emploie actuellement - dans le cadre du dispositif "Connaître le BTP" organisé par l'AREF et financé par le Conseil régional - à présenter les métiers de la construction aux agents du Pôle Emploi. Et l'avenir ? Jean-Pierre Dauge le voit plutôt d'un bon œil, à la tête d'une entreprise bien implantée dans

## COLLÈGUES

« Je dis toujours collègues et non collaborateurs ! », explique Jean-Pierre Dauge. « J'estime avoir un devoir d'information par rapport à mes salariés »

un secteur porteur qui a l'avantage de ne pas délocaliser et qui présente un déséquilibre démographique chronique (5 sortants pour 3 entrants).

L'objectif immédiat est de développer progressivement un réseau de recrutement national avec un bureau et un consultant dans les principales villes de France, sans oublier que « des éléments exogènes nous obligent constamment à réagir. Aussi, nous devons assurer une vigilance de tous les instants dans un monde qui change, où rien n'est jamais figé ni acquis ».

■ MARC DEFAIX

## Indiscrétions

**La principale qualité d'un manager ?** « Faire confiance à ses collaborateurs et être capable de gagner la leur. »

**Le défaut ?** « Ne pas savoir où l'on va. L'absence de "feuille de route" et la non information des salariés. »

**Votre meilleur souvenir de manager ?** « A chaque fois, lorsqu'un ancien candidat positionné sur un emploi me sollicite à son tour ou me recommande à une entreprise. »

**Un autre métier ?** « Avocat, pour le côté théâtral des plaidoiries. »

**Un personnage qui force votre admiration ?** « Nelson Mandela, pour sa capacité à survivre et à militer jusqu'au bout pour ses idées. »

**Un plat, une boisson ?** « Le gigot "7 heures". Un gigot d'agneau avec des petits légumes, mariné au vin blanc et aux aromates pendant sept heures. Et le Pommard "Rugiens" de Thierry Viollot en rouge, et un Corton Charlemagne en blanc. »

**Un sport ?** « Le VTT. »

**Un livre de chevet ?** « L'Archipel du goulag d'Alexandre Soljenitsyne. »

**Une destination ?** « L'Afrique du Sud, pour la diversité de ses paysages. »

**Une devise ?** « Le destin n'est pas une question de chance, mais de choix » (William Jennings). »