

Conseil. Le cabinet dijonnais de recrutement a ouvert une agence lyonnaise en septembre 2007 et vient de lancer un portail emploi Internet.

Corhom BTP démarre à Lyon et sur le Web

Dans le secteur en tension du BTP, le recrutement est devenu un vrai casse-tête. Plus encore lorsque les entreprises recherchent des profils très ciblés et haut de gamme.

Corhom BTP, cabinet de recrutement et de conseil spécialisé sur l'emploi des cadres et des techniciens du BTP a su faire ses preuves. Créée en 2000 à Dijon par Jean-Pierre Dauge, l'entreprise dispose aujourd'hui d'une agence à Paris et réalise près de 700 000 € de chiffre d'affaires. Face au succès, le cabinet se développe en Rhône-Alpes et sur le Web. Corhom BTP a ouvert, en septembre 2007, une agence lyonnaise (basée à Limonest) avec Pierre de Thé à sa tête.

L'entreprise travaille par petites annonces et par l'approche directe. La source principale : les réseaux d'anciens des écoles. "Lorsqu'ils ont un candidat potentiel, nos chargés de recherche cherchent à qualifier parfaitement son projet professionnel. C'est un travail de fond car ils suivent également les personnes qui, même si elles ne sont pas disposées à bouger aujourd'hui, souhaitent évoluer demain", précise Jean-Pierre Dauge.

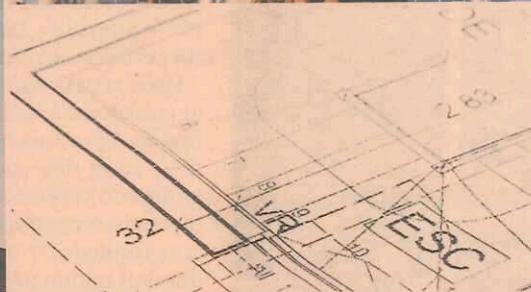
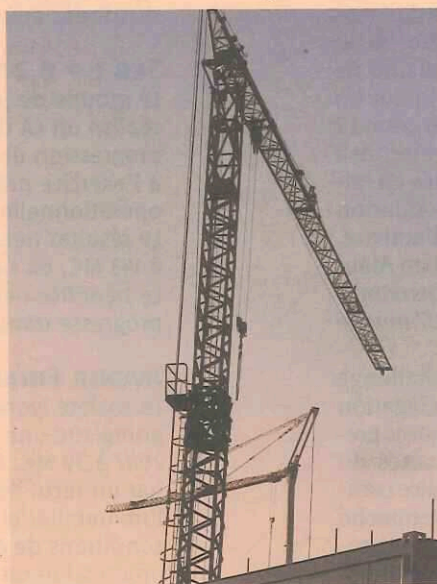


PHOTO : D.R.

Depuis huit ans, 30 000 candidats sont passés par Corhom BTP pour qualifier leur projet professionnel.

En huit ans, ce sont ainsi 30 000 candidats pour lesquels le projet professionnel aura été qualifié. "Pour le reste, nous opérons des recrutements que nous confions à des grands groupes nationaux", poursuit le Pdg.

Pour mener à bien ses missions, Corhom BTP a défini un protocole auquel les entreprises qui recrutent doivent se plier. "Nous leur demandons comment elles caractérisent leur management, explique

Jean-Pierre Dauge. *Nous leur demandons également de préciser les objectifs qui seront ceux de la nouvelle recrue et les ressources dont elle disposera. Nous leur demandons de nous détailler leur politique de rémunération. Car, si le management ne permet pas de fidéliser les candidats, nous préférons ne pas prendre la mission. Parce que le candidat est aussi important que l'entreprise.*

L'entreprise vient de mettre en place un portail emploi

dédié au BTP : btpcadres.com. Les recruteurs y déposent, moyennant finance, leurs annonces et les candidats leur CV. "Cela nous permet, dans le cadre de notre mission de recrutement, de capter les candidatures en amont", déclare le Pdg de Corhom BTP. Grâce à ce site, pour lequel un responsable vient d'être embauché, une dizaine de recrutements ont déjà été bouclés.

ALEXANDRA CACCIVIO